



Program	Programul Educație și Ocupare
Apel	PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 - "Ține pasul" - Regiuni mai puțin dezvoltate
Obiectiv specific	ESO4.7 - FSE+ - ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale
Titlu proiect	Dezvoltare și Performanță: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții
Cod SMIS	313177

Principiul nediscriminării și promovarea egalității de gen

Introducere

Promovarea principiului nediscriminării și a egalității de gen reprezintă o condiție esențială pentru construirea unei societăți incluzive, echitabile și durabile. Într-o lume aflată în continuă transformare, în care diversitatea umană devine tot mai vizibilă și mai complexă, este vital ca instituțiile educaționale, organizațiile și comunitățile să contribuie activ la dezvoltarea unei culturi bazate pe respect, echitate și responsabilitate socială.

Egalitatea între femei și bărbați nu înseamnă uniformitate, ci recunoașterea valorii și potențialului egal al fiecărei persoane, indiferent de sexul sau genul său. Ea presupune acces egal la educație, formare, ocupare, participare la viața publică și luarea deciziilor, precum și tratament echitabil în toate domeniile vieții.

➤ Ce înseamnă principiul nediscriminării?

Definiție generală

Principiul nediscriminării este unul dintre fundamentele drepturilor omului și presupune că nici o persoană nu poate fi tratată mai puțin favorabil decât alta din motive care nu au legătură cu meritele, competențele sau comportamentul său.

Conform Declarației Universale a Drepturilor Omului, „toate ființele umane se nasc libere și egale în demnitate și în drepturi” și „toate persoanele se bucură de aceste drepturi fără nicio deosebire de rasă, culoare, sex, limbă, religie, opinie, origine națională sau socială, avere, naștere ori altă situație”.



Program	Programul Educație și Ocupare
Apel	PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 - "Ține pasul" - Regiuni mai puțin dezvoltate
Obiectiv specific	ESO4.7 - FSE+ - ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale
Titlu proiect	Dezvoltare și Performanță: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții
Cod SMIS	313177

În legislația europeană și națională, principiul este consacrat prin:

- **Carta Drepturilor Fundamentale a Uniunii Europene** – interzice orice formă de discriminare, inclusiv cea bazată pe sex sau orientare sexuală;
- **Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene** – stabilește principiul egalității de remunerare între femei și bărbați pentru muncă egală;
- **Ordonanța Guvernului nr. 137/2000**, republicată, privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare – actul de bază al legislației române în domeniu.

➤ Discriminarea de gen – forme și manifestări

Ce este discriminarea de gen?

Discriminarea de gen apare atunci când o persoană este tratată mai puțin favorabil din cauza sexului biologic sau a identității de gen. Aceasta se poate manifesta deschis (discriminare directă) sau subtil (discriminare indirectă).

- **Discriminare directă** - O persoană este dezavantajată explicit pe criteriul genului.
- **Discriminare indirectă** - O regulă sau o practică aparent neutră produce efecte negative asupra unui anumit gen.
- **Hărțuirea de gen** - Orice comportament nedorit (verbal, nonverbal sau fizic) bazat pe sex, care are ca scop sau efect lezarea demnității unei persoane.

➤ Stereotipurile de gen – obstacole invizibile

Stereotipurile de gen sunt credințe rigide și generalizate despre rolurile „potrivite” femeilor și bărbaților. Ele sunt transmise adesea inconștient prin educație, mass-media sau tradiții culturale.

Aceste stereotipuri limitează libertatea de alegere, afectează stima de sine și pot conduce la segregare profesională, diferențe salariale sau subreprezentarea femeilor în poziții de



Program	Programul Educație și Ocupare
Apel	PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 - "Ține pasul" - Regiuni mai puțin dezvoltate
Obiectiv specific	ESO4.7 - FSE+ - ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale
Titlu proiect	Dezvoltare și Performanță: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții
Cod SMIS	313177

decizie.

Combaterea stereotipurilor începe cu educația egalitară – prin limbaj, exemple, activități și atitudini model.

➤ Egalitatea de gen – concept și obiective

Definiție

Egalitatea de gen înseamnă acces egal la resurse, oportunități, drepturi și responsabilități, indiferent dacă ești femeie sau bărbat. Ea nu se referă la uniformitate, ci la echitate – adică la eliminarea barierelor sistemice care împiedică participarea deplină a unei persoane la viața socială și profesională.

Obiective majore (conform ONU și Strategiei UE pentru Egalitate de Gen 2020–2025)

- Eliminarea violenței bazate pe gen;
- Închiderea decalajului de remunerare între femei și bărbați;
- Creșterea participării femeilor în funcții de conducere și decizie;
- Promovarea echilibrului între viața profesională și cea privată;
- Educație egală și accesibilă pentru toți, fără stereotipuri de gen.

➤ Rolul educației și consilierii în promovarea egalității

Educația joacă un rol determinant în formarea atitudinilor și valorilor legate de egalitate, respect și diversitate.

Prin activități de consiliere și orientare, formare profesională, se pot transmite mesaje-cheie precum:

- Fiecare persoană are dreptul de a fi tratată cu respect;
- Egalitatea nu este o favorizare, ci un principiu democratic fundamental;
- Diversitatea este o resursă, nu un obstacol.



Program	Programul Educație și Ocupare
Apel	PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 - "Ține pasul" - Regiuni mai puțin dezvoltate
Obiectiv specific	ESO4.7 - FSE+ - ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale
Titlu proiect	Dezvoltare și Performanță: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții
Cod SMIS	313177

➤ Concluzii

Aplicarea principiului nediscriminării și promovarea egalității de gen sunt mai mult decât obligații legale — sunt angajamente morale și educaționale care reflectă valorile unei societăți democratice.

Pentru a construi o cultură a egalității, este nevoie de:

- educație continuă în spiritul respectului și diversității;
- responsabilitate instituțională în aplicarea politicilor de egalitate;
- implicare comunitară în eliminarea prejudecăților;
- solidaritate și empatie între indivizi.

„Egalitatea de gen nu este doar o problemă de dreptate — este o condiție pentru progresul social, economic și moral al societății.”

Bibliografie orientativă

- Carta Drepturilor Fundamentale a Uniunii Europene (2000)
- Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare
- Strategia Națională privind promovarea egalității de șanse între femei și bărbați 2022–2027
- Strategia UE pentru Egalitate de Gen 2020–2025
- Declarația Universală a Drepturilor Omului (ONU, 1948)
- Consiliul Europei – Gender Equality Strategy 2024–2029